

Beoordelingskader bestuurder

De raad van toezicht heeft de werkgeversrol met betrekking tot de bestuurder. De raad van toezicht maakt periodiek met de bestuurder afspraken over beleidsdoelstellingen en aandachtspunten voor de komende periode.

De raad van toezicht bespreekt minimaal éénmaal per jaar het functioneren van de bestuurder. Dit vindt plaats buiten aanwezigheid van de betrokkene. Bij de beoordeling van het functioneren van de bestuurder maakt de raad van toezicht gebruik van het onderstaande beoordelingskader. De remuneratiecommissie bespreekt deze beoordeling met de bestuurder. De conclusies van deze bespreking worden schriftelijk vastgelegd en ter flattering aan de raad van toezicht voorgelegd.

De Commissie Goed Onderwijsbestuur 2014 beveelt aan dat de raad van toezicht sondeert bij de directieleden, de staf en de MR m.b.t. het functioneren van de bestuurder.

Het volgende beoordelingskader wordt door de raad van toezicht toegepast.

Strategievorming

- De bestuurder beschikt over een consistente en duidelijke visie en weet deze ook goed te communiceren naar alle betrokkenen in en om de organisatie.
- De bestuurder heeft in voldoende mate draagvlak voor de strategie verworven.
- De bestuurder heeft de strategische visie in voldoende mate omgezet in beleid.
- De bestuurder heeft de geformuleerde doelstellingen in voldoende mate gerealiseerd.

Leiding geven aan de organisatie

- De bestuurder heeft zorg gedragen voor een transparante organisatiestructuur waarin de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van leiding en medewerkers helder zijn beschreven.
- De bestuurder heeft een effectief team van leidinggevendenden gevormd dat op zijn taak berekend is.
- De bestuurder heeft zorg gedragen voor een goede planning en controlcyclus waarmee strategie naar beleid en acties wordt vertaald en waarvan de voortgang periodiek kan worden gevolgd en de resultaten na afloop worden geëvalueerd. Doelstellingen en middelen zijn daarbij gekoppeld. De organisatie is in control.
- De bestuurder heeft intern weerwoord en tegenmacht georganiseerd.

Relatie met de raad van toezicht

- De bestuurder onderhoudt een constructieve relatie met de raad van toezicht.
- De bestuurder maakt effectief gebruik van de kennis en ervaring van de leden van de raad van toezicht. De raad van toezicht heeft hierdoor een duidelijke meerwaarde voor OSG Singelland.
- De raad van toezicht wordt goed geïnformeerd over alle belangrijke zaken die spelen in en rond OSG Singelland.

Relatie met interne en externe stakeholders



- De bestuurder weet de organisatie effectief te profileren bij leerlingen, ouders, personeel en externe belanghebbenden. OSG Singelland staat goed op de lokale en regionale kaart.
- De bestuurder onderhoudt een waardevol netwerk met relevante instanties en personen.
- In het belang van doorlopende leerlijnen voor leerlingen zijn goede afspraken gemaakt met andere onderwijsinstellingen.

Bedrijfsvoering

- De bedrijfsvoering voldoet aan professionele standaarden.
- De begroting wordt uitgevoerd. Afwijkingen van de begroting worden tijdig en met een onderbouwing aan de raad van toezicht gemeld.
- Over de voortgang tijdens het jaar wordt periodiek (kwartaal) gerapporteerd.

Realisatie doelstellingen

- De doelstellingen zoals afgesproken tussen raad van toezicht en bestuurder zijn in voldoende mate gerealiseerd.